

**UCHWAŁA NR/...../2022
RADY GMINY STARE BABICE**

z dnia

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych
przez Gminę Stare Babice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) w związku z art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie Wójta Gminy Stare Babice z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Stare Babice za 2021 rok, w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Babice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie
do uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich
wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach prowadzonych przez Gminę Stare Babice

Zgodnie z zapisem art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, Wójt przedkłada sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę, regionalnej izbie obrachunkowej, radzie gminy, dyrektorom szkół oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

**Analiza wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych gminy Stare Babice,
w odniesieniu do średnich wynagrodzeń oraz średniej struktury
zatrudnienia nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego za rok 2021.**

Zgodnie z art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) przeprowadzono analizę poniesionych w 2021 r. wydatków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Babice, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Wysokość średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego określa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela jako wyrażony w procentach wskaźnik kwoty bazowej określonej corocznie w ustawie budżetowej.

Ustawa budżetowa na rok 2021 określiła kwotę bazową dla nauczycieli na jednakowym poziomie w skali roku, których wartość wynosi **3 537,80 zł**. Na podstawie kwoty bazowej średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno osiągnąć:

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie w 2021 r.	% kwoty bazowej
1	2	3	5
1	nauczyciel stażysta	3 537,80	100
2	nauczyciel kontraktowy	3 926,96	111
3	nauczyciel mianowany	5 094,43	144
4	nauczyciel dyplomowany	6 509,55	184

Na podstawie poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w okresach od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. ustalono średnie wynagrodzenie w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Biorąc pod uwagę średnioroczne wynagrodzenie nauczycieli wynikające z kwot bazowych w 2021 roku oraz średnie wynagrodzenie osiągnięte w tym okresie na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w Gminie Stare Babice przedstawiają się następująco:

Okres od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.

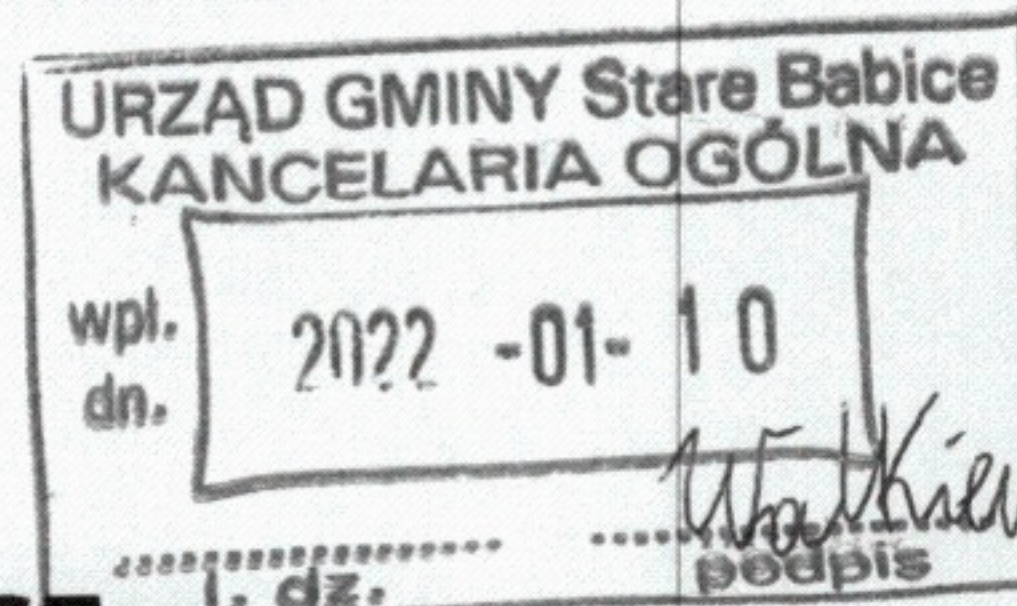
Lp.	Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie od 1 września 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.	Średnie wynagrodzenie w gminie	% kwoty bazowej
1	2	3	4	4:3
1	nauczyciel stażysta	3 537,80	4 176,65	118,05
2	nauczyciel kontraktowy	3 926,96	4 967,06	126,48
3	nauczyciel mianowany	5 094,43	6 114,56	120,02
4	nauczyciel dyplomowany	6 509,55	7 616,19	117,00

W wyniku przeprowadzonej analizy sporządzonej na poszczególnych stopniach awansu zawodowego na podstawie art. 30a ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela „sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego” potwierdzono, iż w 2021 roku płace nauczycieli stażystów, kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych znacznie przekraczały kwoty określone przepisami art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Wyższe od średnich, określonych w art. 30 ust. 3 wynagrodzenia nauczycieli stażystów, kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych uzyskano głównie dzięki temu, że wielu nauczycieli realizuje stałe godziny ponadwymiarowe.

Stare Babice 21.01.2022 r.

Kierownik Kierownictwa
Wspólnej Obsługi Jednostek
Urząd Gminy Stare Babice
Magdalena Lech

Obowiązuje



WÓJT GMINY STARE BABICE

RWOJ.0642/4/2022

Stare Babice, dnia 04.01.2022 r.

Rada Gminy Stare Babice

Ul. Rynek 32

05-082 Stare Babice

Na podstawie art. 30a ust. 5 Karta Nauczyciela (Dz. U z 2021 r., poz. 1762) przedkładam sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

WOJT
Sławomir Sumka

Do wiadomości:

- księgowość RWOJ

- a/a

Urząd Gminy Stare Babice
ul. Rynek 32, 05-082 Stare Babice

Inspektor
ds. Kadr i Plac

Ewa Urbańska

Kierownik Referatu
Wspólnej Obsługi Jednostek
Urząd Gminy Stare Babice
Magdalena Lech

e-mail: sekretariat@stare-babice.pl
www: www.stare-babice.pl

sekretariat tel.: +22 722-95-81
sekretariat tel.: +22 730-80-88

Gm. Stare Babice

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

mazowieckie
warszawski zachodni
STARE BABICE

WK	PK	GK	GT
14	32	07	2

kod TERYT

od dnia 1 stycznia do dnia 31
grudnia (B1) (B2)

Rok podlegający analizie:
2021

Liczba miesięcy obowiązywania w
roku podlegającym analizie kwoty
bazowej B1
12

kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową na rok
podlegający analizie)
3 537,80

0,00

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 12 x (kol.4 x kol.6) + 0 x (kol.5 x kol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B1)	(kol. 3 x B2)	6	7			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 537,80	0,00	16,13	0,00	684 776,57	808 431,84	123 655,27
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 926,96	0,00	72,79	0,00	3 430 121,02	4 339 221,17	909 100,15
3	nauczyciel mianowany	144%	5 094,43	0,00	67,09	0,00	4 101 423,70	4 924 176,81	822 753,11
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 509,55	0,00	108,41	0,00	8 468 403,79	9 908 056,32	1 439 652,53

Inspektor
ds. Kadry i Plac
Ewa Urbaniak

WOJT
Sławomir Sumka

2022-01-04

(data sporządzenia)

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.
² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela
n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1
12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2